

NYILATKOZAT
TOBORZÁSSAL ÖSSZEFÜGGŐ ADATKEZELÉS

Alulírott _____ [jelentkező neve] (anyja neve: _____); születési ideje: _____) a **Giant Gyártó Hungary Kft.** (székhely: 3200 Gyöngyös, Jedlik Ányos utca 1.; cégjegyzékszám: 10-09-038230; „GHM”) mint adatkezelő részére a toborzás lebonyolítása és a munkaerő felvétel érdekében rendelkezésére bocsátott személyes adataimmal összefüggésben az alábbi nyilatkozatokat teszem:

Kérjük figyelmesen olvassa el az Adatvédelmi Tájékoztatót az alábbi linken: <https://www.giant-bicycles.com/hu!>

- Elolvastam és megértettem az Adatkezelési Tájékoztatót.

Kelt: _____

[Jelentkező aláírása]

[Jelentkező neve nyomtatott betűvel]

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ TOBORZÁSSAL ÖSSZEFÜGGŐ ADATKEZELÉSHEZ

A **Giant Gyártó Hungary Kft.** (székhely: 3200 Gyöngyös, Jedlik Ányos utca 1.; cégjegyzékszám: 10-09-038230; „GHM” vagy „mi”) a nála elérhető álláshelyek betöltésére toborzási eljárást folytat le. A toborzás során a GHM **személyes adatokat** kezel.

A GHM az Európai Parlament és Tanács 2016/679 sz. Általános Adatvédelmi Rendelet („GDPR”) 13-14. cikkei alapján tájékoztatja Önt a személyes adatainak a toborzási folyamatok során történő adatkezeléséről.

A jelen adatkezelési tájékoztató („**Adatkezelési Tájékoztató**”) a GHM által alkalmazott toborzási folyamat valamennyi formájára kiterjed (ideértve pl. a profession.hu oldalon közzétett álláshirdetésekre történő jelentkezés révén történő toborzást, munkaközvetítő cégekkel való együttműködés alapján lefolytatott toborzási eljárást, berepülő önéletrajzok alapján történő toborzást, munkavállalók által történő referálást).

A toborzási folyamat során videó konferencia keretében szervezett interjúra kerül sor, erre az adatkezelésre az Online Meetingekre és Webinárokra vonatkozó Adatkezelési Tájékoztatóban foglaltak az irányadók.

Az Adatkezelési Tájékoztatóban használt fogalmakat a GDPR 4. cikke szerinti tartalommal használjuk.

I. Az adatkezelő neve és elérhetőségei, közös adatkezelés

Adatkezelő az a személy vagy cég, aki az adatokat bármilyen módon használja: például tárolja, másolja, menti, továbbítja, törli.

A személyes adatokat adatkezelőként a GHM kezeli.

A GHM elérhetőségei a következők:

*név: **Giant Gyártó Hungary Kft.**
székhely: 3200 Gyöngyös, Jedlik Ányos utca 1.
cégjegyzékszám: 10-09-038230
telefon: + 36 37 557 500
email cím: recruiting@giant-bicycles.hu*

II. Adatvédelmi tisztviselő neve és elérhetőségei

A GHM a GDPR 37. cikke alapján nem köteles adatvédelmi tisztviselő kijelölésére és adatvédelmi tisztviselő kijelölésére nem is került sor.

III. Személyes adatok kategóriái és forrása

A toborzási folyamat során különösen az Ön alábbi személyes adatait kezelhetjük:

- személyes azonosításra alkalmas adatok: *név, születési hely, születési idő;*
- elérhetőség: *név, lakcím, e-mail cím, telefonszám;*
- képzettségre vonatkozó adatok: *önéletrajz, iskolai végzettséget igazoló dokumentumban szereplő adatok, nyelvtudásra vonatkozó információk;*
- az eddigi szakmai előmenetelre vonatkozó adatok: *önéletrajz, szakmai tapasztalatot igazoló dokumentumok, ajánlások másolata;*
- toborzási eljáráshoz kapcsolódó adatok: *munkaközvetítő cégek által továbbított adatok, interjúk és az azt megelőző kommunikáció során rendelkezésünkre bocsátott adatok, az Önnel folytatott interjú során készített jegyzetek;*
- interneten (ideértve a közösségi oldalakat is) illetve más forrásokban közzétett, bárki számára nyilvánosan elérhető olyan információk, amelyek relevánsak lehetnek az álláspályázattal vagy a betölteni kívánt munkakörrel kapcsolatban.

Az általunk kezelt személyes adatok forrása Ön, vagy a velünk kapcsolatban álló munkaerő-közvetítő cégek és munkaerő-kölcsönző cégek (ld. lenti V.2 pontot), álláshirdető portálok (pl. profession.hu Kft. [1123 Budapest, Nagyenyed utca 8-14. 4. em.]), továbbá ezen adatok származhatnak nyilvánosan hozzáférhető forrásból. Ha Ön munkaerő-kölcsönző vagy munkaközvetítő céggel áll kapcsolatban, úgy a munkaerő-kölcsönző és a munkaközvetítő cég adatkezeléseire az e cégek saját adatkezelési tájékoztatója irányadó, illetve az adatkezelésekért e cégek, mint önálló adatkezelők, a GHM-től függetlenül felelnek.

IV. Az adatkezelés célja és jogalapja

A toborzási eljárásban megadott adatokat toborzás, munkaerő-felvétel, és a leendő munkavállalóink kiválasztása céljából kezeljük. Az adatkezelés jogalapja a szerződés megkötéséhez szükséges, az érintett kérésére történő lépések megtétele (GDPR 6. cikk (1) (b) pont). A GHM nyilvános források alapján ellenőrizheti az általa kezelt személyes adatok minőségét, melynek jogalapja az adatkezelő jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) (f) pont).

Felhívjuk a figyelmét arra, hogy azáltal, hogy Ön jelentkezik hozzánk, úgy tekintjük, hogy Ön kéri a munkaszerződés megkötéséhez szükséges lépések megtételét, amely azonban nem eredményez a GHM számára szerződéskötési, illetve foglalkoztatási kötelezettséget Önnel szemben.

Sikeres pályázat esetén a munkaviszonnyal kapcsolatos adatkezelésre vonatkozó információkat a Munkavállalói Adatkezelési Tájékoztatóban találja.

Sikertelen pályázat esetén, amennyiben ehhez Ön külön hozzájárul, az Ön személyes adatait abból a célból kezelhetjük, hogy a későbbiekben hasonló állásajánlatokkal keressük meg, illetve tájékoztassuk az aktuális nyitott álláshelyekről. Ebben az esetben az adatkezelés jogalapja az Ön hozzájárulása (GDPR 6. cikk (1) (a) pont).

Sikertelen pályázat esetén az Ön hozzájárulása hiányában személyes adatait abból a célból is kezelhetjük, hogy esetleges jogvita esetén bizonyítani tudjuk, hogy a toborzási eljárás során az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény rendelkezéseit vagy más alkalmazandó jogszabály rendelkezéseit megtartottuk, eljárásunk jogszerű volt. Ezen adatkezelésünk jogalapja a GHM jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) (f) pont).

Sikertelen pályázat esetén az Ön hozzájárulása hiányában – amennyiben az Ön pályázatát munkaerő-közvetítő cégtől kaptuk – az Ön nevét és születési idejét az Ön pályázatát rendelkezésre bocsátó munkaerő-közvetítő céggel jelöltbirtoklás vonatkozásában történő elszámolás, illetve ezzel összefüggésben ún. „name check” (amely során ellenőrizzük, hogy az Ön személyes adatait az elmúlt 1 évben munkaerő-közvetítő cégtől megkapuk-e) céljából is kezelhetjük. Ilyen esetben adatkezelésünk jogalapja a GHM jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) (f) pont).

V. Az adatok megismerésére jogosult személyek köre

1. Belső címzettek (a GHM-en belüli címzettek)

A GHM-n belül az ügyvezető, a HR, illetve az IT osztály munkatársai és a jövőbeli szakmai vezető férhetnek hozzá a toborzási célból kezelt személyes adatokhoz. A közösségi oldalakon közzétett információk tekintetében csak megtekintési jogunk van, de ezeket az adatokat nem tároljuk.

2. Külső címzettek (a GHM-en kívül)

Amennyiben Ön munkaerő-kölcsönzés keretében kerül foglalkoztatásra, az Ön munkaerő-kölcsönzés keretében történő felvételével, illetve foglalkoztatásával összefüggő személyes adatait annak a munkaerő-kölcsönző cégnek is továbbíthatjuk, akivel Ön munkaviszonyban áll. Ilyen esetben a velünk kapcsolatban álló munkaerő-kölcsönző cégek önálló adatkezelőként járnak el, így az ő adatkezelésükről külön, az Önt foglalkoztató munkaerő-kölcsönző cég tájékoztatja. Partnereink jelenleg a Work Force Személyzeti Tanácsadó és Szolgáltató Kft. (1042 Budapest, József Attila utca 4-6.), valamint a HD Jobs Kft. (1087 Budapest, Baross tér 1. ép. 3. em. 14.).

Amennyiben Ön munkaerő-közvetítőn (fejvadász) keresztül kerül velünk kapcsolatba, az Ön toborzással összefüggő személyes adatait (részletesebben ld. a lenti táblázatot) az alábbi munkaerő-közvetítő partnereinknek is továbbíthatjuk a munkaerő-kölcsönzési szerződéssel kapcsolatos elszámolás céljából:

Minőség (adatfeldolgozó / további adatkezelő)	Név, elérhetőség	Milyen személyes adatokhoz fér hozzá / milyen műveleteket végez / milyen időtartamra
Munkaerő-közvetítő – önálló adatkezelő	Work Force Személyzeti Tanácsadó és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (1042 Budapest, József Attila utca 4-6.)	Név, havi munkabér, munkakör, első munkában töltött nap dátuma / teljes adatkezelés / Work Force Személyzeti Tanácsadó és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság saját adatkezelési tájékoztatója irányadó
Munkaerő-közvetítő – önálló adatkezelő	STARJOBS Magyarország Humánszolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (2724 Újlengyel, Kossuth utca 138.)	Név, havi munkabér, munkakör, első munkában töltött nap dátuma / teljes adatkezelés / STARJOBS Magyarország Humánszolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság saját adatkezelési tájékoztatója irányadó
Munkaerő-közvetítő – önálló adatkezelő	Humánia HRS Group Zrt. (1097, Budapest, Albert Flórián út 3/b.)	Név, havi munkabér, munkakör, első munkában töltött nap dátuma / teljes adatkezelés / Humánia HRS Group Zrt. saját adatkezelési tájékoztatója irányadó
Munkaerő-közvetítő – önálló adatkezelő	Prohumán 2004 Munkaerő Szolgáltató és Tanácsadó Kft. (1146, Budapest, Hungária körút 140-144.)	Név, havi munkabér, munkakör, első munkában töltött nap dátuma / teljes adatkezelés / Prohumán 2004 Munkaerő Szolgáltató és Tanácsadó Kft. saját adatkezelési tájékoztatója irányadó
Munkaerő-közvetítő – önálló adatkezelő	EastJob Személyzeti Tanácsadó Bt. (3553, Kistokaj, Détaí utca 4.)	Név, havi munkabér, munkakör, első munkában töltött nap dátuma / teljes adatkezelés / EastJob Személyzeti Tanácsadó Bt. saját adatkezelési tájékoztatója irányadó

Továbbá, az alábbi esetekben kerül sor adattovábbításra külsős címzetteknek:

- Jogszabály előírásai alapján, jogszabályi kötelezettségünknek eleget téve sor kerülhet a személyes adatok továbbítására a jogszabályban megjelölt személyeknek, szervezeteknek, bíróságnak vagy hatóságnak. Sor

kerülhet továbbá a személyes adatok továbbítására, illetve hozzáférhetővé tételére bírósági, hatósági megkeresésre is;

- Jogi tanácsadónak, egyéb harmadik személyeknek, szervezeteknek, bíróságnak vagy hatóságnak, amennyiben ez a GHM vagy a Giant cégcsoport, azok munkavállalói, tagjai jogainak, tulajdonának vagy biztonságának védelme érdekében szükséges;
- Az Ön nevének és lakcímének vagy értesítési címének – önálló adatkezelőként eljáró - postai szolgáltató, futárszolgálat, csomagküldő szolgálat részére, amennyiben a GHM adatkezelése során levelek, küldemények, csomagok stb. továbbítására lenne szükség.

VI. Személyes adatok harmadik országba történő továbbítása

A toborzási folyamat során, illetve azzal összefüggésben az Ön személyes adatainak harmadik országba történő továbbítására nem kerül sor.

VII. Automatizált döntéshozatal, beleértve a profilalkotást

A toborzással összefüggő adatkezelés során nem kerül sor kizárólag automatizált adatkezelésen alapuló döntéshozatalra, illetve profilozásra.

VIII. A kezelt adatok tárolásának időtartama

A személyes adatok tárolásának időtartamai az alábbiak:

- Sikeres jelentkezés esetén:

Az Ön adatai bekerülnek a GHM személyzeti adatbázisába munkaügyi nyilvántartás és adminisztráció céljából. A személyzeti adatbázisban található személyes adatok kezelésére vonatkozó további információkat a munkaviszony kezdetekor bocsátjuk az Ön rendelkezésére.

- Sikertelen jelentkezés esetén:

Abban az esetben, ha Ön hozzájárul ahhoz, hogy a GHM a személyes adatait jövőbeni álláslehetőségekről való értesítés, illetve aktuális nyitott pozíciókról való tájékoztatás céljából tárolja, személyes adatai a pályázati döntésről szóló kiértékelés évének végétől számított 2 (kettő) év elteltével kerülnek törlésre. Amennyiben Ön az álláslehetőségekről való értesítés, illetve aktuális nyitott pozíciókról való tájékoztatás vonatkozásában a hozzájárulását a pályázati döntésről szóló kiértékeléstől számított 15 (tizenöt) napon belül nem adja meg részünkre, pályázati anyagát a 15 (tizenöt) napos határidő lejártától számított 5 (öt) napon belül töröljük.

Abban az esetben, ha Ön nem járul hozzá, hogy a GHM az Ön személyes adatait jövőbeni álláslehetőségekről való értesítés, illetve aktuális nyitott pozíciókról való tájékoztatás céljából tárolja, személyes adatai az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény rendelkezéseinek való megfelelés bizonyítása érdekében a pályázati döntésről szóló kiértékelés évének végétől számított 12 (tizenkettő) hónapon belül kerülnek törlésre.

Amennyiben pályázatát munkaerő-közvetítő cégtől kapjuk meg, úgy az Ön nevét és születési idejét az adott munkaerő-közvetítő céggel jelöltbirtoklás vonatkozásában való elszámolás, illetve ún. name check céljából a munkaerő-közvetítő cég általi bemutatás évének végétől számított 12 (tizenkettő) hónapon belül töröljük.

IX. Személyes adat szolgáltatása a toborzási folyamatban való részvétel előfeltétele és az elmaradó adatszolgáltatás következménye

A toborzási eljárás során megadott személyes adatok, illetve a GHM rendelkezésére bocsátott dokumentumokban foglalt személyes adatok szükségesek a nyitott pozíció feltételeinek való megfelelés megállapítása érdekében a kiválasztási folyamatban. Személyes adatainak, illetve a személyes adatokat tartalmazó dokumentumainak beküldése nem kötelező, de adatai önkéntes megadásával Ön tudomásul veszi, hogy ezen adatok nélkülözhetetlenek a pályázata elbírálásához. Ezek hiányában pályázatának elbírálása lehetetlenné válik.

Amennyiben az álláspályázat sikertelensége esetén Ön nem járul hozzá, hogy személyes adatait a továbbiakban is kezeljük a jelen Adatkezelési Tájékoztatóban meghatározottak szerint, nem leszünk abban a helyzetben, hogy az Ön részére tájékoztatást tudjunk küldeni az éppen aktuális nyitott pozíciókról, illetve Önt hasonló állásajánlatokkal keressük meg.

Amennyiben Ön a kért adatokat nem adja meg, ill. a megjelölt dokumentumokat/igazolásokot nem csatolja, pályázatát a sikertelen pályázatok törlésére irányadó eljárás szerint (ld. fenti VIII. pont) töröljük rendszerünkben, ezáltal pályázata sikertelennek minősül.

X. Az adatkezeléssel kapcsolatos jogok és jogorvoslati lehetőségek

- Ön kérelmezheti a GHM-től
 - a) a **személyes adataihoz történő hozzáférést** (GDPR 15. cikk). E körben jogosult tájékoztatást kapni arról, hogy személyes adatai kezelése folyamatban van-e, jogosult megismerni a kezelt személyes adatokat és azokról másolatot kérhet, továbbá ezek vonatkozásában az adatvédelmi szempontból releváns információkat (pl. címzettek kategóriái, tárolás időtartama, harmadik országba továbbítás garanciái stb.).
 - b) személyes adatai **helyesbítését** (GDPR 16. cikk). E körben kérheti a helytelen adat kijavítását, illetve a hiányos adat kiegészítését.
 - c) személyes adatai **törlését** (GDPR 17. cikk).
 - d) vagy **kezelésének korlátozását** (GDPR 18. cikk).
- **Hozzájárulását bármikor visszavonhatja:** Sikertelen pályázat esetén az Ön állásajánlatokkal való megkeresésével, illetve aktuális nyitott álláshelyekről való tájékoztatással összefüggő adatkezelés jogalapja az Ön hozzájáruló nyilatkozata. Tájékoztatjuk, hogy Ön bármely időpontban jogosult hozzájárulását visszavonni, amely azonban a visszavonásig történt adatkezelés jogszerűségét nem érinti.
- A GHM jogos érdekén alapuló adatkezelés (v.ö. IV. pont) ellen Ön, saját helyzetével kapcsolatos okokból **tiltako**zhat.
- Jogai érvényesítésére vonatkozó kérelmét a feni I. pontban megadott elérhetőségeken tudja jelezni számunkra. Kérelmének a lehető legrövidebb időn belül, legfeljebb azonban 10 napon belül eleget teszünk és értesítik Önt a megtett lépésekről, illetve a kérelem elutasításának indokairól.
- **Panasz benyújtás joga:** Ön jogosult a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.; honlap: www.naih.hu; email: ugyfelszolgalat@naih.hu; Tel: + (36)-1-391-1400) panaszt benyújtani. A panasz hatósági benyújtása előtt javasoljuk, hogy azt a GHM-nek is küldje meg annak érdekében, hogy kérését első körben mi is megvizsgálhassuk.
- **Bírósági út igénybevétele:** Ön a jogainak megsértése esetén a GHM ellen bírósághoz fordulhat. A GHM elleni per elbírálása a törvényszék hatáskörébe tartozik. A per – az Ön választása szerint – az Ön lakhelye szerint illetékes törvényszék előtt is megindítható.