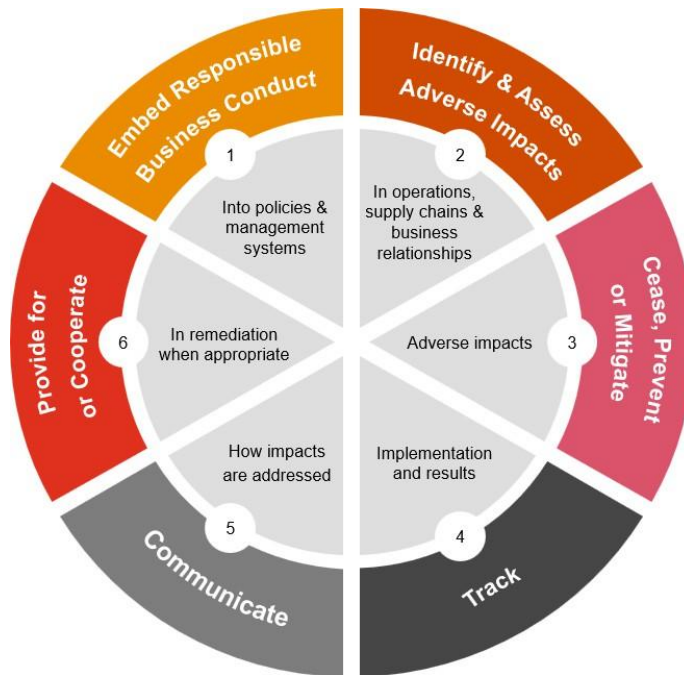


Human Rights Commitment

中華自行車永續聯盟協會 (Bicycling Alliance for Sustainability, 以下簡稱 BAS 協會) 亦於 2024 年啟動協會會員的人權盡職調查。透過人權議題鑑別與風險評估, 辨識、預防和減輕自行車產業對人權的潛在負面影響, 以確保自行車產業成員符合各國法規和市場要求, 進而提升整體自行車產業的社會責任形象和國際競爭力。

經濟合作暨發展組織 (Organization for Economic Cooperation and Development, 以下簡稱 OECD) 於 2018 年 5 月通過《負責任商業行為盡責管理指南》(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct), 以下簡稱《盡責管理指南》, 該指南針對盡職調查流程提供企業相關實施準則, 用以幫助企業預防和解決可能存在於自身營運、供應鏈和其他業務關係中與員工、人權、環境、賄賂、消費者和公司治理相關的不利影響。

巨大集團採用中華自行車永續聯盟協會 (BAS 協會) 建立的《盡責管理指南》作為實施人權盡職調查, 包含六大步驟: 1) 組織將責任商業準則嵌入其政策與管理系統; 2) 辨識/評估可能對組織造成不利衝擊的議題; 3) 建立預防與減緩措施; 4) 追蹤實施狀況與成效; 5) 對外溝通人權議題管理狀況; 6) 展開補救措施。



盡職管理流程與配套措施

2025 巨大集團人權減緩措施 以全球總部所在地台灣為例

面向	衝擊議題	減緩措施				
		政策	制度改善	設施升級	教育訓練	申訴管道
勞工 權利	安全與健康	<ul style="list-style-type: none"> - 建立化學品管理標準 	<ul style="list-style-type: none"> - 強化承攬商管理與稽核制度 - 循序導入 ISO 45001 管理體系認證 - 使用部門須建立雲端化學品清單，並每年盤查與更新 SDS 	<ul style="list-style-type: none"> - 廠區設置地台與防滑處理，規劃機械化 - 使用安全管理學習軟體 (APP) 提高員工的安全和職業健康知識 - 引進智慧叉車系統，效預防操作過程中的各類事故 - 提供員工線上健康諮詢服務 	<ul style="list-style-type: none"> - 定期對員工與承攬商進行安全衛生教育訓練及實施 - 辦理講座與健康追蹤活動，定期追蹤員工健康狀況 	<ul style="list-style-type: none"> - 建立人權相關申訴管道「iCare 信箱」
	工時		<ul style="list-style-type: none"> - 實施彈性上班，提高員工的自主性 			<ul style="list-style-type: none"> - 建立人權相關申訴管道「iCare 信箱」
	薪資與福利	<ul style="list-style-type: none"> - 訂定榮退員工獎酬管理辦法 - 承諾提供優於法定標準的薪 	<ul style="list-style-type: none"> - 提供颱風假期間員工照常給薪福利 - 定期追蹤當地最低工資與巨大基層人 	<ul style="list-style-type: none"> - 設置交通車，便於鄰近員工通勤薪資福利 		<ul style="list-style-type: none"> - 建立人權相關申訴管道「iCare 信箱」

		- 資水平 訂定 「利潤 共享辦 法」	員的起薪 薪資比值			
	強迫勞動		- 提供移工 關於就業 服務法的 諮詢，協 助了解權 益。			- 建立人 權相關 申訴管 道 「iCare 信箱」
	青 年 工 與 童 工					- 建立人 權相關 申訴管 道 「iCare 信箱」
性 別 平 等	性騷擾	- 制定 《預防 職場不 法侵害 書面聲 明》	- 設置性騷 擾專用申 訴信箱		- 定期為 員工提 供性騷 擾相關 教育訓 練	- 建立人 權相關 申訴管 道 「iCar e信箱」 - 建立性 騷擾專 用申訴 信箱
包 容 與 參 與	集 結 自 由 與 集 體 談 判 權		- 會與勞方 定時召開 每季勞資 關切議題			- 建立人 權相關 申訴管 道 「iCare 信箱」

BAS 2025年分組課程：

- E：1月8日、4月9日、7月9日、10月1日
- S：5月7日、8月6日、11月5日
- G：3月12日、9月3日、12月3日