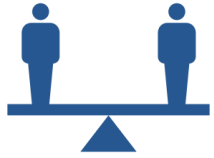


人權政策

巨大集團身為自行車產業企業公民，尊重並支持國際公認之人權規範與原則，包含「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」，遵守全球各營運所在地法規，並依據「聯合國工商企業與人權指導原則」制訂並揭露人權政策，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，明確揭示以公正與公平態度對待與尊重所有同仁，定期進行風險評估，冀望成為百年傳世公司，帶給員工安心與穩定感

人權政策與作為



勞動權益



多元包容與平等機會，



員工福利



健康安全職場



強化勞資溝通



勞動權益

目標	所有員工簽訂之勞動契約內容皆符合各地相關法令規範，確保員工的經濟福祉，另以照顧員工為前提，除依規定辦理社會保險，也提供法令規範之外的團體保險與福利措施
風險評估	制定各地「薪資管理辦法」，新進人員敘薪依據標準核給，確保起薪皆符合當地法令所要求之最低限制
執行方法	<ul style="list-style-type: none">◆ 新人任用通知書，載明薪資，確保勞雇條件符合法令規範◆ 每月發放之薪資，提供明細與計算方式，確保內容符合法令◆ 定期檢視內部人員的薪資水準，確保所有人員的薪資均符合法令規範
改善措施	<ul style="list-style-type: none">◆ 配合政府公告更新的基本工資，定期檢視內部人員的薪資水準，適時調整以符合法令規範◆ 參考市場薪資水準，定期檢視薪資核敘規範，確保薪資水準符合市場標準




多元包容與平等機會

目標	提供性別平等與多元化的工作環境，平等對待所有員工，不因個人性別、種族、宗教、性取向、年齡、健康狀態、政治傾向或懷孕婦女而有差別待遇。禁止騷擾、尊重隱私權，致力營造一個機會均等、有尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾之工作環境
風險評估	<ul style="list-style-type: none">◆ 於「人員招募作業程序」中，揭示上述平等承諾◆ 自招募流程開始，即依內控程序，消除各種形式之強迫勞動、僱傭與就業歧視等
執行方法	<ul style="list-style-type: none">◆ 年度內控自評盤點控制項目執行成果，確保多元包容與平等機會有落實執行◆ 設立職場性騷擾防治申訴專線電話、傳真、113專用電子信箱並公告及宣導，確保同仁有問題能隨時反映◆ 於2024年人權教育訓練課程計8次。◆ 2025年3月11日 基礎法規課程:性別平等工作法與性騷擾防治課程 2 小時 1 9 8 人上課並於課後作測驗，確保同仁充分了解相關知識,保障員工的安全及權益。
改善措施	依照政府法令隨時檢視工作環境與規章是否有需要修正，以及檢視各領域的多元包容與機會平等程度



員工福利

目標	制定各項福利政策，將員工權益納入考量，  顧員工健康與生活平衡是我們致力的目標
風險評估	社團之成立與活動舉辦，需經由福委會全體委員同意
執行方法	<ul style="list-style-type: none">◆ 實施彈性上班：提高員工的自主性，由員工選擇最合適之班表，明訂合法且合理的工時管理計劃，不定期對主管與員工進行宣導◆ 加強員工關係：透過福委會舉辦家庭日活動、海內外旅遊、自行車騎行關活動、多樣化福利包括禮金補貼、公司產品的員工優惠價◆ 鼓勵員工參與各類休閒活動，並依據「福委會社團活動管理及補助辦法」，保障員工成立社團之權利
改善措施	福委會定期監督相關社團活動，如有違反員工權益或其他違法事宜，亦由福委進行糾正



健康安全職場

目標	重視員工安全與健康之工作環境，期望員工能在健康、安全的環境下工作，設置職業安全衛生管理組織，持續改善工作環境與衛生條件，致力降低職業災害之風險及保障員工之身心健康
風險評估	<ul style="list-style-type: none">◆ 職場環境監測檢定◆ 勞工安全衛生教育訓練◆ 定期舉辦員工健康檢查，聘用專任護理師關懷員工身心健康
執行方法	<ul style="list-style-type: none">◆ 定期進行職場環境監測檢定，確保工作場所安全◆ 針對不同類別員工提供不同的安全教育訓練課程，如一般安全衛生教育訓練、廠區安全訓練、急救人員訓練、消防訓練，提高員工危害辨識意識。◆ 對新進同仁進行職前教育訓練，合計年約400時數
改善措施	定期檢視員工健康安全風險，並依辨識結果進行改善計畫



強化勞資溝通

目標	致力建構勞資和諧之職場環境，保障員工權利，建立勞資雙向暢通的溝通管道與申訴機制，使員工意見得以充份表達並適時給予回應和協助。
風險評估	<ul style="list-style-type: none">◆ 勞資會議定期召開◆ 福委會議定期召開
執行方法	<ul style="list-style-type: none">◆ 勞資會議紀錄留存以備主管機關查核，確保勞資溝通議題如實處理和進行◆ 福委會議紀錄年度公告，確保員工福祉確實促進
改善措施	以勞資會議及福委會議為基礎，另設置『I care信箱』申訴管道，提供員工多元意見回饋，確保勞資協商機制暢通，保障員工權益